



# Liderazgo Sostenible

en entornos de  
incertidumbre





El liderazgo es una competencia que se ha trabajado desde hace muchos años y se hace mas relevante el trabajo de la misma cada día, esto se da gracias a el entorno cambiante e incierto que vive el mundo actual y que para seguir adelante cada persona y/o Organizacion tiene y tendrá entre sus planes permanentes fortalecer entre otras competencias el liderazgo como herramienta imprescindible en su búsqueda constante de los resultados esperados.

Esto en parte obedece a que las personas actualmente prefieren calidad de vida en su lugar de trabajo frente a otras opciones de índole financiero no en vano una de las frases mas populares en los Blog de RH es "las personas no renuncian a las empresas, renuncian a un mal jefe". Es por esto por lo que los lideres y gestores en las empresas se enfocan en mejorar nuestra gestión en liderazgo cada día, eso nos ha traído como IDO Consulting a investigar, comprender y evolucionar los diferentes componentes de liderazgo para de esta manera brindar a las compañías herramientas avanzadas y personalizadas que generen valor y asi encaminen al logro de resultados sostenibles para su organización.



De manera repetida preguntamos a nuestros clientes ¿Quisieras saber si tus líderes inspiran a los demás para crear resultados excepcionales?

Para responder esta pregunta tenemos claro que un líder excepcional es aquel que no solo guía y dirige a su equipo, sino que también tiene la capacidad de inspirar a los demás para lograr resultados excepcionales. Un líder inspirador es aquel que motiva, empodera y despierta el potencial de cada miembro del equipo, generando un ambiente propicio para el crecimiento y el éxito colectivo.

De manera repetida preguntamos a nuestros clientes ¿Quisieras saber si tus líderes inspiran a los demás para crear resultados excepcionales?

Para responder esta pregunta tenemos claro que un líder excepcional es aquel que no solo guía y dirige a su equipo, sino que también tiene la capacidad de inspirar a los demás para lograr resultados excepcionales. Un líder inspirador es aquel que motiva, empodera y despierta el potencial de cada miembro del equipo, generando un ambiente propicio para el crecimiento y el éxito colectivo.

## Visión Compartida

Una visión compartida es un elemento clave en el liderazgo. Los líderes deben comunicar de manera efectiva su visión de un futuro mejor y cómo sus acciones contribuirán a alcanzarla.

## Autorreflexión

Los líderes deben ser capaces de evaluar críticamente sus propias acciones y decisiones, reconociendo sus fortalezas y debilidades. La apertura a la autorreflexión también permite a los líderes adaptarse a nuevos desafíos y buscar soluciones sostenibles y éticas.

## Toma de Decisiones Sostenibles

La toma de decisiones sostenibles es un aspecto central del liderazgo. Los líderes deben comunicar claramente los principios y criterios éticos que guían sus decisiones, considerando el impacto a largo plazo en la sociedad y el medio ambiente. Utilizando la comunicación persuasiva, los líderes pueden explicar los motivos detrás de sus decisiones, involucrar a los demás en el proceso y persuadirlos de la importancia de tomar decisiones sostenibles.

## Generación de Confianza

Los líderes deben comunicarse de manera transparente, honesta y coherente, construyendo relaciones sólidas basadas en la confianza mutua. Los líderes deben transmitir información de manera clara y convincente, establecer expectativas realistas y demostrar una integridad sólida.

## Acompañamiento

Los líderes deben ser guías y mentores para su equipo, brindando apoyo y recursos para su desarrollo personal y profesional. Los líderes pueden inspirar, motivar y empoderar a los demás, transmitiendo confianza en sus habilidades y promoviendo un ambiente de aprendizaje continuo además podrán fomentar el crecimiento y la autonomía de su equipo, permitiendo que alcancen su máximo potencial.

# Coherencia Organizacional:

Los líderes deben alinear sus acciones con los valores y principios éticos de la organización, y comunicar de manera consistente estos valores a todos los miembros del equipo, fomentando una cultura de responsabilidad y sostenibilidad en todos los niveles. La coherencia organizacional fortalece la credibilidad de los líderes y crea un entorno propicio para la adopción de prácticas sostenibles.

Sí deseas saber si tus líderes están inspirando a los demás para crear resultados excepcionales, presta atención a cómo comunican la visión y el propósito, cómo se comunican con el equipo, cómo empoderan y confían en los demás, cómo modelan el ejemplo y cómo apoyan el desarrollo personal y profesional. Si observas estas características en tus líderes, es probable que estén cumpliendo su rol inspirador y motivando al equipo a lograr resultados excepcionales.

“

En IdO hemos construido un modelo de aprendizaje que ayuda a los líderes a inspirar y crear resultados excepcionales en su organización, con nuestra solución en Desarrollo de Liderazgo Sostenible, buscamos que los participantes de nuestro programa puedan desarrollar habilidades que les permitan gestionar sus grupos de interés de forma sostenible, desde una perspectiva de desarrollo del ser. Nuestros programas orientan a los líderes a volver a los básicos, a redescubrir a la persona detrás del cargo con el fin de fortalecer la coherencia, la autorreflexión, la visión de futuro. Es así a través de este tipo de actividades como contribuimos a la generación de valor y a la obtención de resultados organizacionales promoviendo el ejercicio de un liderazgo con propósito y resultados.

”