
Resultados Generales*

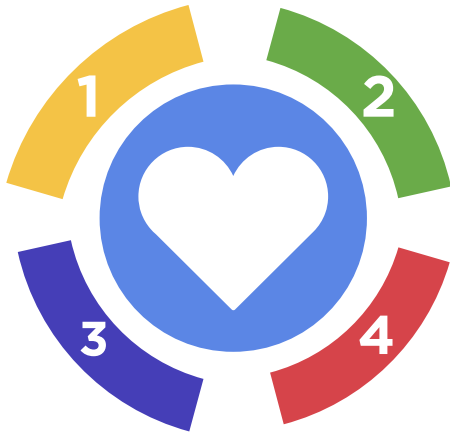
Estudio Fidelización del
talento 2023.

*Medición realizada entre Junio y
Agosto del 2023. Formato digital.
(resultados parciales)

Indicador de fidelización

1. Pilares de la Fidelización

Nuestro indicador caracteriza a cada trabajador desde 4 componentes o ejes (felicidad, balance de vida, liderazgo y pasión).



1. Felicidad

Permite a las personas alinear su proyecto de vida individual, al proyecto de vida de la organización, con el único fin de enfocar su potencial y beneficio propio y del negocio.

2. Equilibrio

Hay que comprender que las personas no solo actúan en una dimensión laboral y se les debe brindar la posibilidad de equilibrar su vida personal con su trabajo fomentando orgánicamente la productividad.

3. Liderazgo

Lo líderes son el elemento más visible en las organizaciones y esto ocurre porque son los encargados de promover cambios, inspirar resultados excepcionales y desarrollar equipos de trabajo.

4. Pasión

Ese vínculo emocional que se genera con el negocio, esa relación individuo- empresa, la cual compromete a las personas con la búsqueda del logro de resultados sostenibles organizacionales.

2. Medición 2021 - 2023

15 mil datos de análisis



Para cada persona el indicador presenta un valor entre 1 y 100 puntos, siendo 100 el nivel máximo de fidelización que tiene un trabajador para con su empresa.

Establecimos rangos de fidelización, clasificando mucho mejor la ubicación de los trabajadores y los posibles riesgos asociados a cambios repentinos de trabajo.

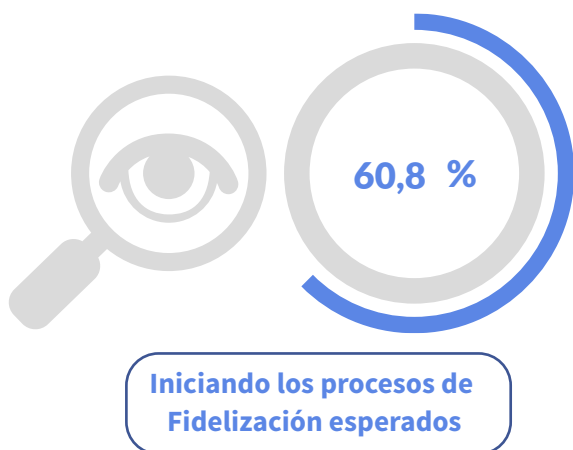
Rangos	Tipo de fidelización	Riesgo cambio trabajo
<40	Fidelización deficiente	Muy Alto
>40 hasta 60	Fidelización iniciada	Alto
>60 hasta 80	Fidelización en proceso de mejora	Moderado
>80	Fidelización consolidada	Bajo

Indicador de fidelización

3. Indicador de Fidelización

El indicador de fidelización para la muestra fue:

Nivel de Fidelización.



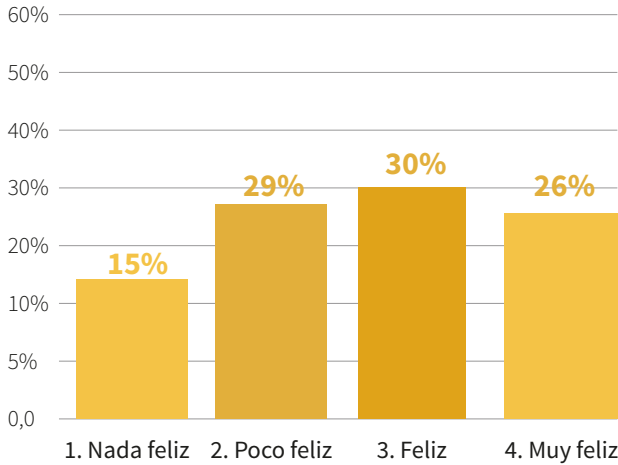
* En una escala de 1 a 100, siendo 100 el nivel máximo de fidelización que tiene un trabajador para con su empresa.

Puntajes obtenidos por componente.

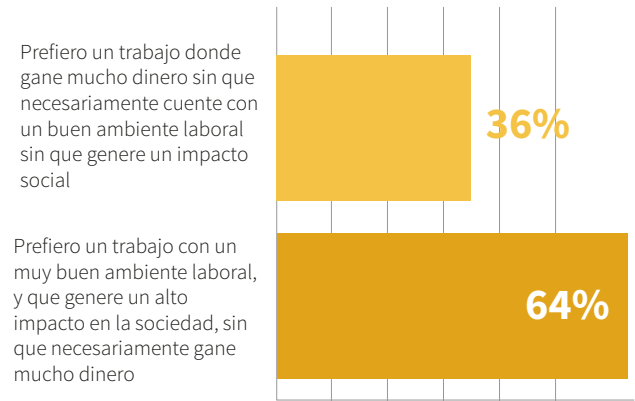


Felicidad

En tu vida ¿Qué tan feliz eres?



De las siguientes 2 afirmaciones con cual te sientes más cómodo/a:



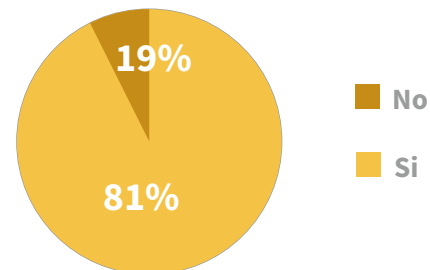
¿Te sientes feliz con tu trabajo?



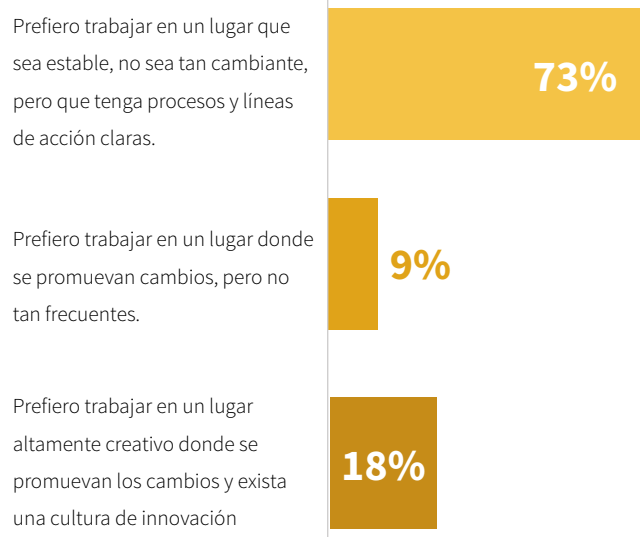
El **53%**

es feliz en su trabajo

¿Sientes que tu trabajo es importante para la organización y qué contribuyes alcanzar sus objetivos



De las siguientes 3 afirmaciones con cual te sientes más cómodo/a:



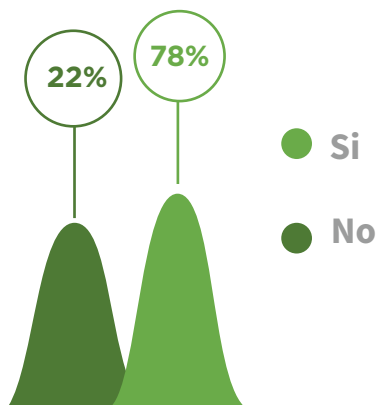
5 de cada 10 personas

Afirman sentirte felices tanto en su vida personal como laboral

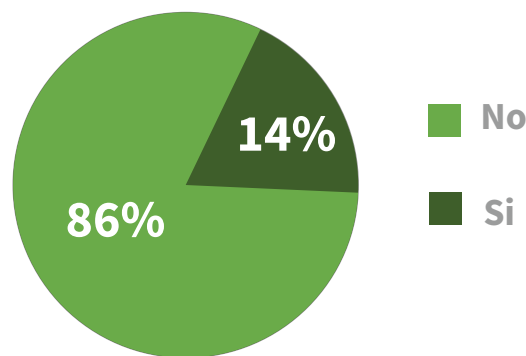
1. Basados en la muestra de trabajadores (8.365 encuestas Jun/Ago 2023)
2. La muestra es representativa en 95%. Datos parciales.

Equilibrio

¿Si otra organización te ofreciera otras (mejores) condiciones cambiarías inmediatamente de trabajo?



¿Crees que la organización en la que trabajas actualmente, igualaría las condiciones que te ofrecieron, para no dejarte ir?



Importancia - Contar con beneficios para compartir con la familia/ocio.

79%

Lo consideran **Muy importante**

Importancia - Tener claridad sobre cuando inicia y termina mi jornada laboral.

91%

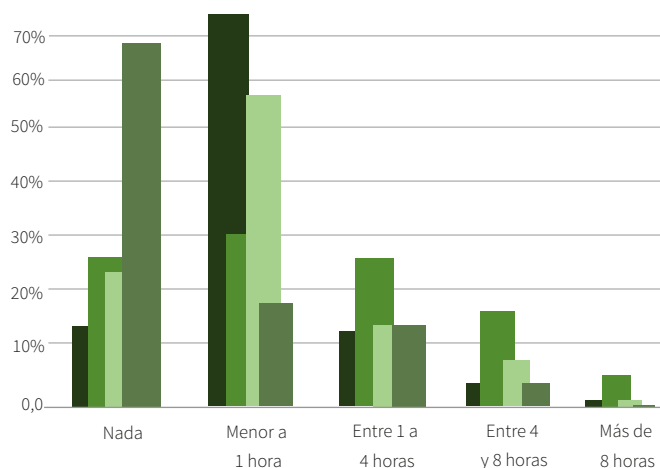
Lo consideran **Muy importante**

Importancia - Tener una carga de trabajo adecuada

81%

Lo consideran **Muy importante**

¿Cuánto tiempo diario le dedicas a las siguientes actividades?

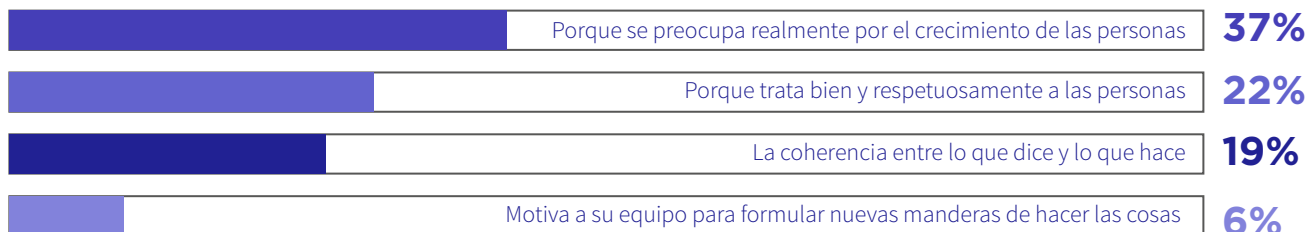


■ Tu Familia ■ Formación ■ Ocio, entretenimiento, deporte ■ Personal

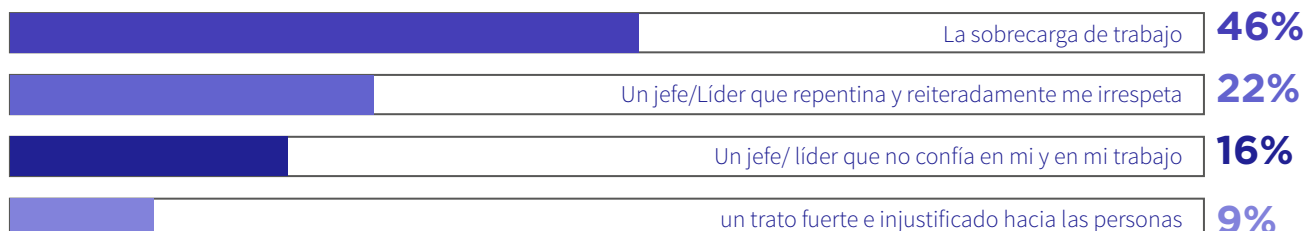
1. Basados en la muestra de trabajadores (8.365 encuestas Jun/Ago 2023)
2. La muestra es representativa en 95%. Datos parciales.

Liderazgo

¿Cuáles de los siguientes elementos de un verdadero líder te harían permanecer en tu organización actual?



¿Cuáles de los siguientes elementos de LIDERAZGO te harían renunciar a tu cargo y organización actual?



¿Cómo describirías a tu líder actual?

21%



Me invita a reuniones a las no quiere ir él (ella) y me asigna actividades operativas poco estratégicas.

18%



Lo veo inalcanzable y que está con el equipo solo cuando se deben presentar resultados

36%



Cree en mí y me asigna nuevas actividades que considera puedo realizar .

25%



Me asigna responsabilidades o actividades sin que necesariamente conozca mis habilidades o manejo de este tema.

¿Con que frecuencia recibes ACTUALMENTE retroalimentación y seguimiento de parte de tu(s) lidere (s)?

6 de cada 10 personas

reciben retroalimentación y seguimiento de parte de sus líderes como mínimo mensualmente.

¿Con que frecuencia te gustaría recibir retroalimentación y seguimiento de parte de tu(s) lidere(s)?

81%

Gran parte de los encuestados, les gustaría recibir retroalimentación o seguimiento como mínimo 1 vez por semana.

1. Basados en la muestra de trabajadores (8.365 encuestas Jun/Ago 2023)
2. La muestra es representativa en 95%. Datos parciales.

Pasión

¿Cuales opciones tendrías en cuenta en tu **TRABAJO IDEAL?**

25% Un trabajo con un **salario acorde** con mi nivel de responsabilidad.

Un trabajo donde **promuevan mi desarrollo** y crecimiento. **45%**

30% Un trabajo que me de **estabilidad** laboral

¿Que aspectos te harían sentir más orgulloso de trabajar para una organización?

Estar en una organización que piensa en mis necesidades y las de mi familia. **43%**

Estar en una organización que se enfoca en objetivo con responsabilidad social. **28%**

Estar en una organización en donde se promueva la transparencia en el manejo de información y los resultados del negocio con los empleados **18%**

Estar en una organización que es incluyente y que busca equidad de género **8%**

Estar en una organización con una muy buena reputación. **3%**

¿Por qué permanecerías en cualquier trabajo ?

41%
Oportunidades de crecimiento

28%

Acceder a beneficios entregados por mi organización que cubren mis necesidades

22%

Tener un salario competitivo frente a el mercado

¿Qué tanto recomendarías para trabajar, la organización en la que estás actualmente?

No la recomendaria **17%**

La recomendaría poco **6%**

La recomendaría de vez en cuando **34%**

La recomendaría completamente **43%**

¿Tiempo ideal para cambiar de trabajo y de organización?

7 de cada 10 encuestados

consideraría cambiar de trabajo después **3 y 5 años en su empresa.**

**Estudio Fidelización del
talento.**

**Contáctanos y
conoce más datos**

info@empresasmasfit.com



Únete a nuestra comunidad:

 **Empresasmasfit**