

# HERRAMIENTA #5 CONFIANZA

## SABIO

### DESDE LA SABIDURÍA

Sentimos que es un elemento vinculante que busca la obtención de objetivos a partir de la firme creencia en la habilidades de las demás personas.



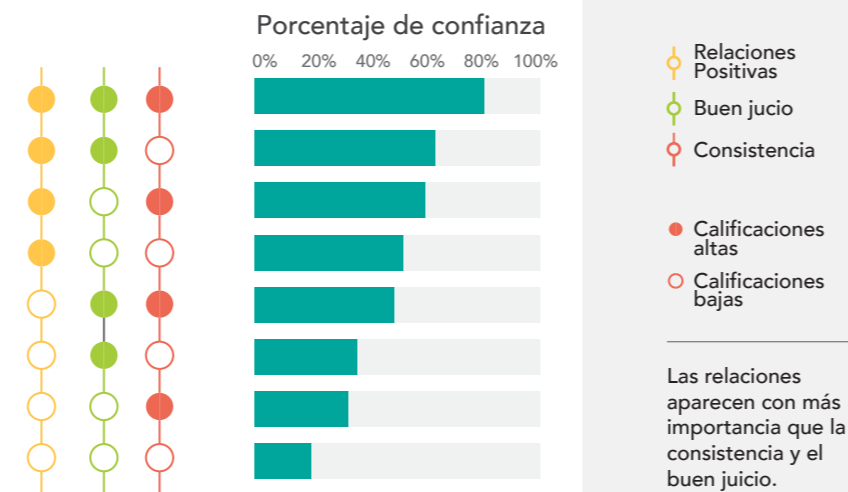
### DESDE EL HEROÍSMO

Sentimos que se establece una relación lejana donde no se empodera ni se entrega. No da responsabilidad a los que lo rodean. No conoce las habilidades de su equipo de trabajo.

## HÉROE

### La Confianza según Zenger y Folkman

Datos obtenidos de las evaluaciones 360° realizadas a 87.000 líderes, Zenger y Folkman pudieron identificar 3 grupos claves de elementos que, con frecuencia, son la base de la confianza.



## ¿CÓMO GENERAMOS CONFIANZA?

La fórmula para generar confianza en tu equipo de trabajo gira alrededor de estos componentes:

### INTEGRIDAD

Este elemento forma un equipo consciente, eficaz, realista y respetuoso, la sinergia entre sinceridad y honestidad genera la INTEGRIDAD.

35%

### EMPATÍA

Comunicación asertiva y generación de mensajes efectivos pensando en el otro, sus condiciones personales, sus recursos y sus sueños.

30%

### FORTALEZA

Responsabilidad, carácter y respaldo a su equipo de trabajo, recepción proactiva de críticas y aprendizaje - nada es personal.

20%

### CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA

Credibilidad - Confianza técnica, el equipo esta tranquilo que su líder sabe del tema y no hay lugar a la improvisación.

15%

### SABIDURÍA



## MODELO DE LIDERAZGO I DO

Busca que los líderes maximicen sus habilidades y actúen desde la visión de la Sabiduría para generar resultados.

### SABIO

Autónomo, confiable, efectivo, genera pasión, persuasivo, efectivo, visionario, consistente.

### HÉROE

Inseguro, controlador, ejecutor, transaccional, poco sostenible, genera confusión, resignado, no asume responsabilidades.